МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ЛИЦЕЙ» ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «РАБОЧИЙ ПОСЕЛОК ЧЕГДОМЫН» ВЕРХНЕБУРЕИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

Рассмотрено и согласовано
на общем собрании
Протокол № 5 от «30» января 2019г.

Согласовано
Председатель профсоюзного комитета
_____Горлина Л.П.
«10» января 2019г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МБОУ «Многопрофильный лицей» _____О.П.Митяшова
Приказ №10/5 от «25» января 2019г.

Изменения к ПОЛОЖЕНИЮ
об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Многопрофильный лицей» городского поселения «Рабочий поселок Чегдомын» Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края

1.1. Пункт 1.4. раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.4. Заработная плата работника устанавливается в трудовом договоре (эффективном контракте). Размер месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с начисленными на него районным коэффициентом и процентной надбавкой за стаж работы в особых климатических условиях на территории Хабаровского края (далее - гарантированный размер оплаты труда)».

1.2. Абзац шестой подпункта 2.1.2 раздела 2 изложить в новой редакции:

«Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням установлены в соответствии с Постановлением администрации Верхнебуреинского муниципального района от 01.02.2018 года № 45 «Об установлении минимальных окладов (минимальных должностных окладов) работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Верхнебуреинского муниципального района», на основе осуществления дифференциации должностей, включаемых в штатное расписание муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Многопрофильный лицей» городского поселения «Рабочий поселок Чегдомын» Верхнебкуреинского муниципального района Хабаровского края. Дифференциация должностей производится на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности».

1.3. В подпункте 2.1.5. абзац второй исключить.

1.4. Подпункт 2.1.8 исключить.

1.5. Подпункты 2.1.9. – 2.1.15. считать соответственно пунктами 2.1.8 – 2.1.14.

1.6. В подпункте 2.2.2 абзац второй исключить.

1.7. Подпункты 2.2.3. и 2.2.4. исключить.

1.8. Подпункты 2.2.5. – 2.2.9. считать соответственно пунктами 2.2.3 – 2.2.7.

1.9. В подпункте 2.4.2 абзац второй исключить.

1.10. Подпункт 2.5.2 дополнить вторым абзацем следующего содержания:

«Условия оплаты труда заместителей руководителя муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Многопрофильный лицей» городского поселения «Рабочий поселок Чегдомын» Верхнебкуреинского муниципального района Хабаровского края

Дифференциация должностей производится на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности».

1.3. В подпункте 2.1.5. абзац второй исключить.

1.4. Подпункт 2.1.8 исключить.

1.5. Подпункты 2.1.9. – 2.1.15. считать соответственно пунктами 2.1.8 – 2.1.14.

1.6. В подпункте 2.2.2 абзац второй исключить.

1.7. Подпункты 2.2.3. и 2.2.4. исключить.

1.8. Подпункты 2.2.5. – 2.2.9. считать соответственно пунктами 2.2.3 – 2.2.7.

1.9. В подпункте 2.4.2 абзац второй исключить.

1.10. Подпункт 2.5.2 дополнить вторым абзацем следующего содержания:

«Условия оплаты труда заместителей руководителя муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Многопрофильный лицей» городского поселения «Рабочий поселок Чегдомын» Верхнебкуреинского муниципального района Хабаровского края определяются трудовыми договорами (эффективными контрактами) в соответствии с коллективным договором, локальными нормативными актами муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Многопрофильный лицей» городского поселения «Рабочий поселок Чегдомын» Верхнебкуреинского муниципального района Хабаровского края».

1.11. В подпункте 2.5.8. после абзаца третьего дополнить абзацем следующего содержания:

«Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Многопрофильный лицей» городского поселения «Рабочий поселок Чегдомын» Верхнебкуреинского муниципального района Хабаровского края, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утверждаемой федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативному правовому регулированию в сфере официального статистического учета».

1.12. В абзаце четвертом подпункта 2.5.8. цифру «8» заменить цифрой «5».

1.13. В подпункте 2.7.2.:

1.13.1. Абзац второй изложить в новой редакции:

«- Выплаты за квалификационную категорию, наличие ученой степени, звания «заслуженный», «народный», другие почетные звания, соответствующие у руководящих работников профилю учреждения, у педагогических - профилю педагогической деятельности.»

1.13.2. Абзац четвертый изложить в новой редакции:

«-выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет».

1.13.3. Абзац пятый изложить в новой редакции:

«-выплаты за классность водителям автомобиля».

1.13.4. Абзац седьмой признать утратившим силу.

1.14. Подпункт 2.7.7 изложить в новой редакции:

«2.7.7. Размеры повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию, наличие ученой степени, звания

«заслуженный», «народный», другие почетные звания, соответствующие у руководящих работников профилю учреждения, у педагогических - профилю педагогической деятельности, устанавливаемых работникам организации, приведены в приложении N 1 к настоящему Положению.

Повышающий коэффициент квалификации устанавливается:

- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией о присвоении квалификационной категории;

- при присвоении почетного звания - со дня вступления в силу Указа Президента Российской Федерации о присвоении почетного звания или со дня вступления в силу Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации о награждении ведомственной наградой».

1.16. Подпункты 2.7.7. – 2.7.9 соответственно считать подпунктами 2.7.8. – 2.7.10.

2. Приложение к Положению об оплате труда «Размеры окладов (должностных окладов работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Многопрофильный лицей» городского поселения «Рабочий поселок Чегдомын» Верхнебкуреинского муниципального района Хабаровского края» изложить в новой редакции (прилагается).

Приложение

к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 6 городского поселения
«Рабочий поселок Чегдомын»
Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края,
утвержденному
приказом от 28 октября 2016г. № 205

ОКЛАДЫ
(должностные оклады), ставки заработной платы работнико
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы № 6 городского поселения «Рабочий поселок Чегдомын»
Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края
по профессиональным квалификационным группам

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа / квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рублей)
I. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования, утвержденные Приказом Минздравсоцразвития России от 05 мая 2008 г. № 216н			
1.3.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:		
1.3.1.	1 квалификационный уровень	старший вожатый	6 556
1.3.2.	2 квалификационный	педагог дополнительного образования;	6 914

	уровень	социальный педагог	
1.3.3.	3 квалификационный уровень	педагог-психолог	7 453
1.3.4.	4 квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед	7 809
III. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные Приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н			
3.1.	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"		
3.1.1.	1 квалификационный уровень	секретарь	3 999
3.2.	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня":		
3.2.1.	1 квалификационный уровень	Лаборант	5 216
IV. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих, утвержденные Приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н			
4.1.	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"		
4.1.1.	1 квалификационный уровень	гардеробщик, дворник, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и др.	3 780