

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ЛИЦЕЙ»
ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «РАБОЧИЙ ПОСЕЛОК ЧЕГДОМЫН»
ВЕРХНЕБУРЕЙНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

Рассмотрено
на общем собрании трудового коллектива
Протокол № 4 от «1»12 2018г.

Согласовано
Председатель профсоюзного комитета
Горлина Л.П.
«1»12 2018г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБОУ «Многопрофильный
лицей» О.П.Митяшова
Приказ № 178 от «1»12 2018г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении выплат компенсационного характера при оплате труда работников МБОУ «Многопрофильный лицей»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с трудовым кодексом РФ, Законом РФ «Об образовании», Законом ХК от 26.11.2008 г. №222 «Об основах новых систем оплаты труда работникам государственных учреждений Хабаровского края», постановлением Правительства ХК от 14.04.2008 г. №103-пр «О введении новых систем оплаты труда работникам государственных учреждений Хабаровского края», постановлением Главы Верхнебурейнского муниципального района от 29.10.2008 г. №796 «О введении новых систем оплаты труда работников в муниципальных учреждениях Верхнебурейнского муниципального района», приказом отдела образования Верхнебурейнского муниципального района № 178 от 21.04.2009г. «Об утверждении положения по установлению выплат компенсационного характера работникам образовательных учреждений, финансируемых за счет средств краевого бюджета» в целях улучшения качества работы образовательного учреждения, расширения спектра образовательных услуг МБОУ «Многопрофильный лицей».

1.2. Настоящее Положение устанавливает виды деятельности и размер компенсационных выплат работникам МБОУ «Многопрофильный лицей».

1.3. Компенсационные выплаты устанавливаются в соответствии с п.3 настоящего Положения:

- ежемесячно;
- 1 раз в год на весь учебный год.

1.4. Компенсационными выплатами являются:

- выплаты за вредные условия работы (по результатам аттестации рабочих мест)
- выплаты за проверку тетрадей
- выплаты за выполнение обязанностей классного руководителя
- выплаты за заведование кабинетом
- выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей.

1.5. Система компенсационных выплат включает выплаты всем категориям сотрудников.

1.6. Компенсационные выплаты назначаются работникам в пределах выделенного финансирования.

1.7. Компенсационные выплаты устанавливаются приказом директора МБОУ «Многопрофильный лицей» на основании выполняемых работ.

1.8. Компенсационные выплаты могут быть отменены при ухудшении качества работы, несвоевременном выполнении заданий, уменьшении объема работ и т.д.

1.9. Положение вступает в силу с даты его утверждения приказом по МБОУ «Многопрофильный лицей».

2. Виды деятельности и размер компенсационных выплат работникам МБОУ «Многопрофильный лицей».

3.1. Виды деятельности и размер компенсационных выплат работникам МБОУ «Многопрофильный лицей» устанавливаются школой самостоятельно на основе Постановления Главы Верхнебуреинского муниципального района от 29.10.2008 г. №796 «О введении новых систем оплаты труда работников в муниципальных учреждениях Верхнебуреинского муниципального района», Постановления Главы Верхнебуреинского муниципального района №802 от 30.10.2008 г., приказа отдела образования Верхнебуреинского муниципального района № 178 от 21.04.2009г. «Об утверждении положения по установлению выплат компенсационного характера работникам образовательных учреждений, финансируемых за счет средств краевого бюджета».

3.2. Перечень видов деятельности и размер компенсационных выплат работникам МБОУ «Многопрофильный лицей» отражается в настоящем Положении и может быть дополнен не чаще одного раза в год.

3.3. Виды деятельности и размер компенсационных выплат работникам МБОУ «Многопрофильный лицей».

1.	Внештатным инспекторам по охране прав детства (при отсутствии в штатном расписании социального педагога)	до 20%
2.	Учителям за проверку тетрадей по русскому языку, литературному чтению, математике, окружающему миру в 1-4 классах	до 15%
3.	Учителям за проверку тетрадей по предметам в 5-9 классах:	
	▪ русский язык, литература	до 20%
	▪ математика	до 15%
	▪ иностранный язык, химия, физика, география, биология, история, обществознание, экономика, право, природоведение, информатика, черчение	до 10%
4.	Учителям за выполнение обязанностей классного руководителя:	
	▪ 1-4 классы	до 15%
	▪ 5-11 классы	до 20%
5.	Работникам школы за заведование кабинетами, спортивными залами, мастерскими и содержание их в соответствии с нормами и правилами	до 20%
6.	Работнику школы за обслуживания компьютеров, используемых в процессе организации учебного-воспитательного процесса (при отсутствии лаборанта, техника, инженера; при условии рабочего состояния компьютера)	до 3% за 1 единицу
7.	Педагогическому работнику за руководство консилиумами, школьными, районными профессиональными или методическими объединениями	до 10% за каждый вид руководства
8.	Педагогическому работнику за руководство методическими лабораториями учителей	до 5%
9.	Педагогическому работнику школы за работу по организации озеленения помещений и территории школы	до 10%
10.	Педагогическому работнику школы за руководство проектно-исследовательской деятельностью учащихся	до 10%
11.	Педагогическому работнику школы за руководство творческими объединениями учащихся по интересам:	до 20%

	- музей лица - пресс-центр газеты «ОК» - телевидение лица - центр профориентации «ПРОЕКТория» - патриотический клуб - совет старшеклассников - иные вновь созданные объединения	
12.	Педагогическому работнику за организацию проведения массовых внеклассных и внешкольных мероприятий	до 5%
13.	Педагогическому работнику за наставничество и организацию работы по адаптации молодых специалистов	до 5%
14.	Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школе (при отсутствии в штате инструктора по физкультуре) с количеством классов-комплектов:	
	▪ от 10 до 19	до 50%
	▪ от 20 и более	до 80%
15.	Библиотекарям за работу по обеспечению всех учащихся учебниками	до 20%
16.	Педагогическим работникам за организацию питания школьников, в том числе бесплатного, ведение документации и отчетности	до 30%
17.	Педагогическому работнику за организацию работы по обеспечению сопровождения функционирования сайта	до 30%
18.	Педагогическому работнику за организацию дистанционного образования учащихся лица, в том числе детей с ОВЗ	до 10%
19.	Директору и одному заместителю при организации работы ГПД	до 10%
20.	Директору и одному заместителю при определении школы базовой и/или экспериментальной площадкой (за каждое из направлений, при отсутствии ответственности за данный вид работы в должностных обязанностях)	до 20%
21.	Директору и одному заместителю за руководство исследовательской или инновационной деятельностью школы	до 20%
22.	Одному из заместителей директора за составление учебного расписания для учащихся 1-11 классов и ежедневная корректировка	до 30%
23.	Директору и одному из заместителей за работу с учащимися группы «Риска», группы СОП, с учащимися, состоящими на внутришкольном учете, совместная деятельность с ОПДН	до 20%
24.	Директору при расположении на базе школы структурных подразделений других муниципальных организаций по распоряжению учредителя	до 20%
25.	Работнику школы, ответственному за организацию платных образовательных услуг	до 20%
26.	Работнику учреждения за выдачу зарплаты, отпускных, подписных и прочих выплат	до 30%
27.	Секретарю:	
	▪ за ведение архива	до 10%
	▪ за копирование и размножение документов на ксероксе	до 10%
	▪ за оформление документации к страховым медицинским полисам на работников и учащихся школы	до 20%
	▪ за оформление документации в пенсионный фонд	до 20%
	▪ За оформление документации в райвоенкомат	до 30%
28.	Работнику учреждения за ежемесячное оформление льготных выплат работникам образования	до 15%

29.	Техническому персоналу:	
	▪ за уборку уличного туалета	до 30%
	▪ за очистку наледи за территорией школы	до 30%
	▪ за выкос травы на территории стадиона и палисадника	до 30%
	▪ за уборку туалетов	до 20%
	▪ за выполнение ремонтных работ	до 50%
	▪ за утепление оконных и дверных проемов	до 10%
	▪ за уборку подвалов	до 20%
	▪ за квалифицированный ремонт канализации	до 50%
	▪ за ненормированный рабочий день при ЧС	до 30%
	▪ за обслуживание и ремонт электрооборудования	до 50%
	▪ за снятие, монтаж и установку светильников	до 50%
	▪ за монтаж электропроводки	до 50%
	▪ за ремонт уличного ограждения	до 20%
30.	Педагогическим работникам за работу в составе аттестационной комиссии	до 20%
31.	Работнику школы, ответственному за пожарную безопасность в учреждении	до 30%
32.	Работнику школы, ответственному за соблюдение норм техники безопасности в учреждении (при отсутствии ответственности за данный вид работы в должностных обязанностях)	до 20%
33.	Работнику школы, совмещающему обязанности воспитателя и начальника оздоровительного лагеря при школе	до 10%
34.	Работнику школы за работу в составе РМПК	до 20%
35.	Работнику школы за ведение электронного Дневника и заполнения электронных дистанционных отчетов (ФИС ФРДО)	до 30%
36.	Педагогическому работнику за освещение работы школы в СМИ	До 10%
37	Педагогическому работнику за организацию и реализацию планов совместной деятельности по преемственности с МДОУ	До 10%